



## Directeur.trice de SMA et référent.e santé-accueil inclusif (Crèche de Bédoin)

L'agglomération rayonne sur 25 communes entre Dentelles de Montmirail et Monts de Vaucluse. Tout à la fois agricole et numérique, touristique et technologique, notre territoire poursuit sa marche en avant vers plus de solidarité. Petite enfance, éducation, social, économie, environnement, culturel, sécurité et transport, le champ d'intervention de l'intercommunalité répond à la diversité.

La CoVe représente aujourd'hui un bassin de vie dynamique.

Au sein de la Direction de la Cohésion Sociale, le département Petite Enfance valorise une politique publique petite enfance dynamique et ambitieuse. Il regroupe un RPE, un Laep itinérant et 9 structures multi-accueil.

Dans ce contexte, le département Petite Enfance recherche son ou sa futur(e) responsable de structure pour rejoindre le collectif de directrices.

### **Missions de direction** (entre 60 et 70% du temps selon les périodes)

Sous l'autorité de la responsable du département petite enfance, vous avez la responsabilité de la structure multi-accueil de Bedoin - 14 places.

A ce titre, vous organisez et coordonnez l'ensemble des moyens nécessaires à l'accueil, ainsi qu'au bien-être et au développement physique, moteur et affectif des enfants, dans le cadre de la réglementation existante.

Au quotidien, vous êtes le moteur au sein de l'équipe de travail, pour mettre en place et faire vivre les projets éducatifs et pédagogiques.

Vos missions s'articulent autour de quatre axes :

#### **Missions auprès des enfants**

- Accompagner l'enfant dans son développement psychomoteur et affectif
- Organiser un environnement riche et stimulant
- Prévoir, organiser et animer des activités éducatives et ludiques adaptées aux rythmes, aux capacités et aux désirs de l'enfant
- Garantir la sécurité physique, morale et psychologique de l'enfant
- Favoriser l'autonomie de l'enfant
- Garantir un accueil qualitatif pour les enfants
- Veiller à la mise en œuvre et au respect des règles de confort, de sécurité et d'hygiène pour les enfants
- Aménager l'espace de vie

#### **Missions auprès des parents**

- Accueillir et accompagner les familles dans leur parentalité
- Instaurer une relation de confiance avec les familles
- Proposer et développer des actions pour favoriser l'implication des familles dans l'établissement
- Répondre aux sollicitations des familles

- Veiller à la bonne application du règlement de fonctionnement
- Assurer un rôle d'accompagnement et de prévention
- Organiser des réunions d'informations (réunion de rentrée) ou à thème

### **Missions auprès de l'équipe**

- Manager et soutenir une équipe pluridisciplinaire, dans l'accompagnement des enfants et de leurs parents
- Être moteur pour garantir la mise en place des projets éducatifs et pédagogiques
- Réaliser l'élaboration du planning des agents en accord avec le protocole d'accord du temps de travail
- Réaliser l'achat de matériel pédagogique et éducatif
- Impulser une dynamique de réflexion et d'amélioration sur les pratiques
- Participer, planifier et animer des réunions
- Impulser une ouverture sur l'extérieur

### **Gestion administrative et financière du multi accueil**

- Assurer la gestion administrative et budgétaire de la structure en lien avec la responsable du département petite enfance et les services concernés : établir et gérer les contrats des familles, le suivi de la facturation, ...
- Suivre la gestion des équipements et des bâtiments
- Contribuer à l'optimisation de l'offre d'accueil de la structure (ajustement au taux d'occupation)
- Gérer les stocks et suivre l'approvisionnement

### **Missions en qualité de référent.e santé et accueil inclusif (entre 30 et 40 % du temps selon les périodes)**

Vous aurez également la responsabilité du référent santé et accueil inclusif au sein des 9 structures multi-accueil de la CoVe.

Vos missions requièrent une agilité permettant de :

- Définir et mettre en œuvre les nouvelles missions du référent santé et accueil inclusif au sein de l'ensemble des EAJE, conformément au décret du 30 août 2021
- Coordonner de manière transversale l'animation de la fonction de RSAI au sein du service petite enfance en intégrant l'ensemble des directrices concernées par cette mission

Dans ce cadre vous serez amené(e) à :

- Mettre en place avec les directrices et les partenaires des projets liés à la prévention et la santé des enfants et des familles et veiller à ce que les parents puissent y être associés
- Participer à des actions d'éducation et de prévention de la santé auprès des professionnels
- Harmoniser les protocoles, les présenter et les expliquer aux directrices
- Vous assurer de leur connaissance et de leur application par tous les agents en lien avec les directrices
- Veiller à la mise en place des mesures nécessaires à l'inclusion des enfants en situation de handicap ou atteints de maladies chroniques
- Assurer le suivi de l'accueil des enfants handicapés : élaboration des PAI en lien avec la famille et les médecins référents des enfants et les directrices, liens avec partenaires (CAMSP, CMPI...)
- Assurer les liens avec la PMI

- Contribuer, dans le cadre de la protection de l'enfance, en coordination avec les directrices, au repérage des enfants en danger ou en risque de l'être et à l'information de la direction sur les conduites à tenir

### Vos qualités

De formation dans le domaine de la petite enfance, vous maîtrisez l'environnement des collectivités territoriales, ainsi que le cadre réglementaire des EAJE, des ERP et des politiques publiques de l'enfance.

Vous êtes reconnu(e) pour votre créativité, votre aisance relationnelle et votre écoute.

Vous savez faire preuve d'initiatives et être force de propositions innovantes.

Votre lieu de travail est principalement sur la structure de Bedoin, mais vous aurez à faire des déplacements fréquents auprès des structures petite enfance ancrées au cœur du territoire de la CoVe.

### Conditions d'exercice et sujétions particulières

Poste à temps complet relevant du département petite enfance – Direction de la cohésion sociale –

Poste à pourvoir : crèche de Bédoin – 1<sup>er</sup> janvier 2023

Classé en catégorie A

Ouvert au cadre d'emplois des infirmières territoriales ou des puéricultrices territoriales

Disponibilité pour des réunions le soir

Nature juridique du recrutement : emploi permanent

Date de publication : 07/11/2022

**Les candidatures complètes (lettre de motivation et CV) sont à adresser avant le 30 novembre 2022 à :**

**Madame la Présidente**

Communauté d'agglomération Ventoux Comtat Venaissin – Direction des Ressources humaines

1171 avenue du Mont-Ventoux – CS30085 – 84203 Carpentras Cedex

*Ou par mail* à : recrutement@lacove.fr